



Ministero dell'istruzione e del merito
ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE "GALILEO FERRARIS"

Via A. Labriola, Lotto 2/g - Scampia- 80145 NAPOLI (NA)

Tel. 081 7022150 - Fax 081 7021513 -

Email: natf17000q@istruzione.it Pec: natf17000q@pec.istruzione.it

Cod. Fisc.: 80059100638 - Cod. Unico SQ0DOI - Cod. Mecc. NATF17000Q -

www.itiferraris.edu.it



PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA

Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università

Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica

Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19)

ITI "GALILEO FERRARIS" - NAPOLI

Prot. 0007715 del 22/05/2025

IV-5 (Uscita)

Agli Atti

All'Albo Online

All'Amministrazione Trasparente

Al sito scolastico

OGGETTO: Determina procedura avvio avviso pubblico: Piano Nazionale Di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1. Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19) - Progetto "Colm@ndo il Gap #2" (D.M. 19/2024) - codice M4C1I1.4-2024-1322-P-48280 - CUP: D64D21000640006.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI	➤ il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» (aggiornato al decreto-legge 21 ottobre 2021, n. 146); ➤ il Decreto Interministeriale del 28 agosto 2018, n. 129, recante «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107»; ➤ il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 29 novembre 2007 e il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018; ➤ il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) relativo ai principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 del 6 dicembre 2022; ➤ il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del comparto Istruzione e ricerca 2019-2021 del 18 gennaio 2024; ➤ la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;
VISTI	il DM n. 19 del 02 febbraio 2024 (Decreto di riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche, in attuazione della linea di investimento Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica -

	Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica. ➤ la nota prot. 58542 del 17/04/2023 con la quale il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha diramato specifiche istruzioni operative per la progettazione e la gestione degli interventi ➤ la normativa di riferimento per la realizzazione dei progetti che hanno come fonte di finanziamento le risorse del PNRR pubblicata sul sito https://pnrr.istruzione.it/;
VISTI	➤ Il P.T.O.F. dell'ITI G. FERRARIS, elaborato dal collegio dei docenti nella seduta del 13/12/2024 sulla base dell'atto di indirizzo del dirigente prot. 10455 del 21/09/2024 ed è stato approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 19/12/2024 con delibera n. 43, in vigore per gli anni scolastici 2022-2025.
VISTO	➤ l'atto di concessione dell'Unità di Missione PNRR n. 142611 del 12/10/2024 che costituisce la formale autorizzazione all'avvio del progetto presentato e l'inizio delle attività e delle spese ad esso connesse;
VISTO	➤ L'inserimento a bilancio con decreto prot. n° 14464 del 28/11/2024 della risorsa finanziaria di € 212.161,29: 1. Entrate: Aggregato "02 Finanziamenti dall'Unione Europea", Voce "03 Altri finanziamenti dall'Unione Europea" del Programma annuale, sottovoce "Next generation EU - PNRR" 2. Spese: A/03 DIDATTICA 17 "Colm@ndo il Gap #2 Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19)
CONSIDERATO	che il progetto "Colm@ndo il Gap #2" prevede le seguenti tipologie di percorsi formativi e attività, da concludersi tutte entro il 15/09/2025, salvo proroghe: ▪ percorsi individuali di mentoring e orientamento; ▪ percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento; ▪ attività tecnica del Team per la prevenzione della dispersione scolastica.
CONSIDERATO	che per ciascun percorso formativo è necessario individuare gli esperti, i tutor, le studentesse e gli studenti che prenderanno parte ai percorsi didattico/formativi in base alle ore stabilite dal progetto.
CONSIDERATO	che le linee guida prevedono la costituzione di gruppi di lavoro denominati "TEAM per la prevenzione della dispersione scolastica" e che per l'ottimale gestione delle attività si ritiene necessario avvalersi della collaborazione di un numero massimo di 4 unità di Formatori/tutor in possesso di idonei requisiti.
CONSIDERATO	che possono essere affidate all'esterno prestazioni e attività che non possono essere assegnate al personale dipendente dell'Istituzione scolastica per inesistenza di specifiche competenze professionali, ovvero che non possono essere espletate dal personale dipendente dell'Istituzione Scolastica per indisponibilità o coincidenza di altri impegni di lavoro, ovvero in tutti gli altri casi in cui il ricorso a figure esterne si renda necessario per ragioni contingenti;
RITENUTO	di dover prioritariamente provvedere ad individuare le figure richieste attraverso ricognizione del personale interno all'Istituzione scolastica.
CONSIDERATO	che se l'indagine conoscitiva sulla presenza all'interno dell'Istituzione scolastica di personale in possesso dei requisiti professionali e/o dell'esperienza per svolgere le attività di esperto oggetto della presente determina, soprattutto con riferimento al supporto psicologico inerente alle attività di mentoring, non fornisce un esito positivo, allora il Dirigente Scolastico può provvedere a conferire mediante trattativa diretta l'affidamento dello svolgimento delle attività previste dal progetto, come da art. 50 del D.Lgs.

	36/2023 "Procedure per l'affidamento", che infatti, dispone che le stazioni appaltanti procedono con tale modalità <i>"anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali"</i> ;
RITENUTO	di dover avviare procedure volte a: - individuare i componenti interni che costituiranno il Gruppo di lavoro <i>"TEAM per la prevenzione della dispersione scolastica"</i>; - individuare gli esperti interni/esterni per ciascun percorso previsto dal progetto (percorsi di mentoring e orientamento individuali; percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento); - individuare gli esperti interni per la realizzazione delle attività relative alla diffusione del progetto, delle brochure illustrative e del sito web; - individuare le studentesse e gli studenti dei percorsi previsti dal progetto (percorsi di mentoring e orientamento; percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento)
RITENUTO	che l'Istituzione scolastica provvederà ad individuare le figure richieste attraverso le seguenti procedure: a) ricognizione tra il personale interno all'Istituzione; b) ricognizione del personale interno ad altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime); c) ove non sia possibile reclutare personale di cui ai punti che precedono, conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, al personale di altra Pubblica Amministrazione e/o a personale esterno. d) qualora, a seguito delle suddette procedure, non si riesca a garantire la copertura delle figure richieste, si procederà con affido diretto, nel rispetto delle normative vigenti in materia di contratti pubblici.
CONSIDERATO	che se ad esito della procedura si possono individuare i soggetti idonei a soddisfare il fabbisogno dell'Istituzione Scolastica, allora si procederà con i suddetti soggetti alla stipula: a) di una Lettera di Incarico, in caso di personale interno all'Istituzione e/o di affidamento ad una risorsa di altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime); b) di un Contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, in caso di affidamento al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione oppure a esperti esterni.
CONSIDERATO	che il/i soggetto/i che verrà/verranno individuato/i sarà/saranno incaricato/i dello svolgimento delle attività oggetto del presente Decreto che risultano essere strettamente connesse ed essenziali alla realizzazione del progetto finanziato e funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di <i>target</i> e <i>milestone</i> e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;
CONSIDERATA	la necessità di adottare un sistema di contabilità separata (o una codificazione contabile adeguata) e informatizzata per tutte le transazioni relative al progetto per assicurare la tracciabilità dell'utilizzo delle risorse del PNRR;
VISTO	➤ l'art. 6 <i>bis</i> della legge n. 241/1990, relativo all'obbligo di astensione dall'incarico del Responsabile del Procedimento in caso di conflitto di interessi, e all'obbligo di segnalazione da parte dello stesso di ogni situazione di conflitto (anche potenziale); ➤ che il Dirigente scolastico ha sottoscritto la dichiarazione di inesistenza di cause di conflitto di interessi ed obblighi di astensione; ➤ che per la presente procedura selettiva può quindi essere individuato, quale Responsabile del Procedimento, lo stesso Dirigente Scolastico che risulta pienamente idoneo a ricoprire tale incarico e che soddisfa i requisiti richiesti dalla legge n. 241/1990;

VISTO	➤ l'art. 35, comma 3, lett. a), del citato decreto legislativo n. 165/2001; ➤ l'art. 19, commi 1 e 2, del citato decreto legislativo n. 33/2013;
VISTO	lo schema di avviso allegato, da intendersi parte integrante e sostanziale della presente determina.

nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

DETERMINA

Art. 1 – Oggetto

di avviare una procedura di selezione comparativa interna, o esterna nel caso sia necessario realizzare prestazioni o attività che non possono essere assegnate al personale dipendente dell'Istituzione scolastica per inesistenza di specifiche competenze professionali, per l'individuazione delle seguenti figure professionali:

Ruolo	N. massimo di figure richieste	Ore di impegno complessive massime	Costo orario euro	Importo massimo euro
TEAM tecnico Team per la prevenzione della dispersione scolastica	Max 4 docenti interni	max 620	34,00	21.080,00
ESPERTO INTERNO/ESTERNO – max 104 percorsi individuali di mentoring e orientamento. Percorsi destinati agli studenti di tutte le classi, da svolgere in orario curriculare e/o extra-curriculare.	max 104 esperti interni / esterni	14 ore per ciascuna edizione	42,00	61.152,00 (totale edizioni)
ESPERTO INTERNO/ESTERNO – max 58 percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento. Percorsi destinati a tutte le classi da svolgersi solo in orario extra-curriculare.	max 58 docenti interni / esterni	15 ore per ciascuna edizione	79,00	68.730,00 (totale edizioni)

Art. 2 - Compenso

Per gli incarichi affidati ai docenti dei Gruppi di lavoro per l'attività tecnica del Team per la prevenzione della dispersione scolastica e per le attività di diffusione del progetto il costo orario è pari a euro 34,00.

Per gli incarichi di esperto per i percorsi di mentoring e orientamento il costo orario è pari a 42,00 euro.

Per gli incarichi di esperto per i Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento il costo orario è pari a 79,00 euro.

Tutti i compensi sono da considerare lordo stato, onnicomprensivi di ogni onere retributivo, contributivo e fiscale.

Art. 3 - Compiti dei docenti esperti e del gruppo di lavoro

Alla presente determina di indizione seguiranno i Bandi relativi al reclutamento delle figure professionali previste, come da tabelle precedenti, con la puntuale indicazione dei compiti degli esperti coinvolti.

Art. 4 – Requisiti obbligatori di accesso

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso congiunto dei seguenti requisiti, pena l'inammissibilità della candidatura:

- ✓ cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- ✓ godimento dei diritti civili e politici;
- ✓ non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- ✓ idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- ✓ non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- ✓ non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- ✓ non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- ✓ non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- ✓ non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico.

Art. 5 - Responsabile Unico di Progetto

Ai sensi del Dlgs 36/2023, viene nominato Responsabile Unico di Progetto il Dirigente scolastico Prof.ssa Daniela Conte.

Art. 6 - Pubblicità

Il presente provvedimento viene pubblicato, ai sensi della normativa sulla trasparenza degli atti amministrativi, sul sito istituzionale dell'ITI G. Ferraris: www.itiferraris.edu.it.

Napoli, 22/05/2025



**Il Dirigente Scolastico
prof.ssa Daniela Conte**